



20
23

Mål- og resultatplan
for anklagemyndigheden



ANKLAGEMYNDIGHEDEN



JUSTITSMINISTERIET

Anklagemyndigheden

Indhold

Mission og vision	3
Anklagemyndighedens kerneopgaver	4
Strategiske pejlemærker	4
Tværgående samarbejde	5
Bruger og borgerfokus	5
Faglighed i straffesagsbehandlingen	5
Attraktiv arbejdsplads	6
Mål for 2023	6
Gyldighedsperiode, opfølgning og påtegning	12

Mission og vision

Justitsministeriet består af departementet og en række underliggende myndigheder, herunder anklagemyndigheden. Justitsministeren er øverste chef og ansvarlig for ministerområdet. Myndighederne arbejder for og samarbejder om at realisere Justitsministeriets concerns mission og vision:

MISSION

Justitsministeriet sikrer, at Danmark er et trygt og sikkert samfund.

Justitsministeriet er garant for retsstatens grundlæggende principper.

VISION

Justitsministeriet skal levere højt kvalificeret problemløsning, der understøtter regeringens mål.

Justitsministeriet skal agere som én koncern, der sikrer helhedstækning og effektivitet på tværs af hele retsområdet.

Justitsministeriet skal være en åben og serviceorienteret samarbejdspartner, der bidrager rettidigt og brugbart.

Anklagemyndigheden arbejder for at skabe retssikkerhed, tryghed og sikkerhed samt sikre, at straffesager altid bliver behandlet på en retfærdig måde. Fastlæggelsen af opgavevaretagelsen tager udgangspunkt i Justitsministeriets concerns mission og vision og politiets og anklagemyndighedens fælles mission hvor politiet skal virke for tryghed, sikkerhed, fred og orden i samfundet gennem forebyggende, hjælpende og håndhævende virksomhed. Anklagemyndigheden skal sammen med politiet sikre, at strafskyldige drages til ansvar, og at der ikke sker forfølgning af uskyldige.

Anklagemyndighedens kerneopgave er at retsforfølge strafbare forhold og bidrage til, at Danmark er et af verdens førende retssamfund. Anklagemyndigheden skal sammen med politiet sørge for, at skyldige bliver draget til ansvar, og at uskyldige ikke bliver retsforfulgt, og det skal sikres, at borgere, der har været udsat for en forbrydelse, mødes med hensyntagen og forståelse, samt at alle borgere og sager behandles med objektivitet, uafhængighed og integritet, med fokus på kvalitet og effektivitet. Anklagemyndigheden og politiet arbejder således for, at befolkningen er og føler sig tryk og sikker.

Justitsministeren er anklagemyndighedens øverste ansvarlige. Anklagemyndigheden varetages af rigsadvokaten, statsadvokaterne og politidirektørerne. Rigsadvokaten har det faglige ansvar for anklagemyndighedens virksomhed i hele landet og fører tilsyn med statsadvokaterne. Statsadvokaterne fører tilsyn med politidirektørernes straffesagsbehandling. Rigsadvokaten er endvidere øverste administrative leder af anklagemyndigheden, omend statsadvokaterne og politidirektørerne har det daglige ansvar for henholdsvis statsadvokaturerne og politikredsene.

Borgerne er i centrum for anklagemyndighedens opgaveløsning, og anklagemyndigheden vil arbejde for, at borgerne altid behandles retfærdigt og ordentligt, således at borgerne kan have tillid til retssamfundet. For at anklagemyndigheden kan bidrage til at realisere regeringens retspolitiske mål samt Justitsministeriets overordnede mission og vision, kræves et stærkt samarbejde på tværs af myndighederne i straffesagskæden. Samarbejdet har til formål at sikre helhedstænkning og øge værdien af både anklagemyndighedens og de andre myndigheders indsatser. Et stærkt koncernfælles samarbejde mellem myndighederne giver således de bedste muligheder for at sikre, at Danmark også fremadrettet er et trygt og sikkert samfund.

Anklagemyndighedens kerneopgaver

Behandling af straffesager

Anklagemyndigheden skal sammen med politiet behandle straffesager, og anklagemyndigheden bistår i den sammenhæng politiet med efterforskningen, rejser tiltale, fører sagen ved retten og behandler evt. efterfølgende ankesager mv. Anklagemyndigheden skal samtidig fremme behandlingen af enhver sag med den hurtighed, som sagens beskaffenhed tillader, under hensyn til at strafskyldige drages til ansvar, og at forfølgning af uskyldige ikke finder sted.

Kvalitet- og legalitet i straffesagerne

Det er et grundlæggende princip, at den enkelte medarbejder og medarbejderens nærmeste leder i forbindelse med behandlingen af straffesager skal sikre, at sagsbehandlingen opfylder kvalitets- og legalitetskravene og harmonerer med god sagsbehandlingsskik. Desuden føres der i anklagemyndigheden tilsyn med straffesagsbehandlingen. Tilsynet skal også bidrage til at sikre høj kvalitet, legalitet og effektivitet, så straffesager behandles så grundigt og hurtigt som muligt i lyset af sagens omfang, karakter og grovhed.

Øvrige juridiske afgørelser

Anklagemyndigheden løser en række sager i relation til behandlingen af straffesager såsom klage- og erstatningssager samt sager om aktindsigt i relation til politikredsens behandling af straffesager.

Strategiske pejlemærker

Anklagemyndighedens strategiske arbejde tager afsæt i at indfri Justitsministeriets concerns overordnede mission og vision samt anklagemyndighedens og politiets fælles mission og vision. De fire pejlemærker som sætter retningen for anklagemyndighedens mål og udvikling de kommende år er:

- Tværgående samarbejde
- Bruger- og borgerfokus
- Faglighed
- En attraktiv arbejdsplads

Pejlemærkerne fortæller, hvor anklagemyndigheden skal bevæge sig hen både på den korte og lange bane og skaber en ramme for anklagemyndighedens medarbejdere og deres arbejdsopgaver. Pejlemærkerne er sammen med bl.a. anklagemyndighedens grundlæggende værdier om retfærdighed, ordentlighed, tydelighed og dedikation en del af anklagemyndighedens strategilandskab. Ud over pejlemærkerne, er der opstillet et mål for bæredygtighed, der understøtter arbejdet med implementering af FN's Verdensmål i praksis.

Mål- og resultatplanen for anklagemyndigheden er koordineret med mål- og resultatplanen for politiet, så de to planer tilsammen udgør det samlede styringsgrundlag for politiet og anklagemyndigheden i 2023.

Tværgående samarbejde

En straffesag kan gå gennem mange led - fra efterforskningen i politiet, til retsforfølgningen ved anklagemyndigheden og domstolene og til straffuldbyrdelse i kriminalforsorgen. En stærk straffesagskæde er derfor afgørende for at sikre en samlet retshåndhævelse, som borgerne kan have tillid til, og som kan levere høj kvalitet, rimelige sagsbehandlingstider og værne om retssikkerheden.

Anklagemyndigheden vil have stort fokus på, hvordan den samlede straffesagskæde kan styrkes gennem samarbejde med de andre aktører. Det indebærer bl.a., at samarbejdet prioriteres højt, og at der arbejdes målrettet med at bidrage til udviklingen af samarbejdet på tværs af retssystemet, herunder i forhold til en effektiv it-understøttelse af straffesagsbehandlingen både i anklagemyndigheden og på tværs af straffesagskæden og i forhold til det fælles arbejde med retterne om berømmelse og afvikling af retsmøder. I dette arbejde vil anklagemyndigheden tillige have fokus på høj it-sikkerhed og korrekt datahåndtering.

Anklagemyndigheden vil samtidig have fokus på samarbejdet med interessenter uden for straffesagskæden, eksempelvis interesseorganisationer og forskningsinstitutioner, og dermed sikre, at den er en fagligt stærk og aktiv medspiller også uden for straffesagskæden.

Bruger- og borgerfokus

Anklagemyndigheden skal i straffesagsbehandlingen sætte borgeren i centrum og medvirke til at beskytte grundlæggende retsprincipper og den enkeltes frihedsrettigheder. Det er en forudsætning herfor, at anklagemyndigheden altid arbejder ud fra et borgerperspektiv og aldrig sætter "systemet" over borgeren.

Anklagemyndigheden skal som offentlig myndighed være åben og transparent, herunder om fejl og om læring af fejl, og skal løbende være i dialog med samfundet om såvel de konkrete som de generelle sager – også når der er kritik.

Faglighed i straffesagsbehandlingen

En høj faglighed i anklagemyndighedens arbejde er afgørende for at sikre et velfungerende straffesystem, som befolkningen har tillid til. Der er en stærk faglig kultur i anklagemyndigheden, hvor ledere og medarbejdere føler et stort ansvar for at sikre høj kvalitet i sagsbehandling og borgerbetjening og

i retsarbejdet. Sådan skal det også være fremover. Samtidig skal der være det rette kvalitetsniveau, der er tilpasset den enkelte sags alvorlighed og betydning, og hvor hensynet til, at alle sager skal afgøres inden for rimelig tid, også indgår i vurderingen.

Anklagemyndigheden vil have fokus på effektiviteten i straffesagsbehandlingen både i samarbejdet med andre aktører i retssystemet, ved prioritering af opgaverne samt i det løbende arbejde med visitation og styring af den enkelte straffesag og sagsporteføljen. Evnen til at flytte fokus mellem forskellige sagsområder, alt efter hvor der blandt andet ud fra kriminalitetsbilledet og politiets indsatser er et aktuelt behov for det, indgår heri. Det forudsætter blandt andet et tæt samarbejde mellem anklagemyndigheden og politiet om straffesagsbehandlingen.

Attraktiv arbejdsplads

Anklagemyndighedens mulighed for effektivt at levere resultater af høj kvalitet afhænger i høj grad af medarbejderne. Kun ved at rekruttere, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere kan anklagemyndigheden bevare høj kvalitet i løsningen af kerneopgaverne og sikre en god og stabil udvikling.

Anklagemyndigheden skal kontinuerligt fastholde fokus på at være en attraktiv arbejdsplads med en høj jobtilfredshed, gode udviklingsmuligheder og et godt arbejdsmiljø. En arbejdsplads, hvor arbejdskulturen og arbejdsmiljøet understøtter medarbejdernes motivation og muligheder for at yde det bedst mulige stykke arbejde til gavn for borgerne, retssamfundet og samarbejdsparter.

Mål for 2023

Mål om tværgående samarbejde (vægt: 57,5 pct.)

Aftalen om politiets og anklagemyndighedens økonomi 2021-2023 (flerårsaftalen) fastsætter klare mål for politiets og anklagemyndighedens straffesagsbehandling.

Anklagemyndigheden spiller således en vigtig rolle på den flerårige koncernfælles dagsorden i forhold til at få nedbragt sagsbehandlingstiden i straffesager. For anklagemyndigheden er der derfor opstillet nedenstående tværgående mål for politiet og anklagemyndigheden samt et koncernfælles mål for sagsbehandlingstiden.

Mål 1: Effektiv sagsbehandling på tværs af myndighederne	Vægt
1.1 Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for sager ¹ , hvor tiltalte idømmes ubetinget frihedsstraf og påbegynder afsoning i 2023, skal nedbringes med 10 pct. ift. udgangen af 2022.	5 pct.
1.2 I mindst 70 pct. af alle straffesager (ekskl. færdsel og it-relateret økonomisk kriminalitet) skal der træffes afgørelse af tiltalespørgsmålet inden for 250 dage i 2023.	7,5 pct.

¹ Sager opgøres på hovedforholdsniveau.

² Sager om manglende overholdelse af melde, opholds og/eller underretningspligt.

³ Sagsbeholdningen af sigtelser uden tiltale opgøres ekskl. sagskomplekser på 2.000 sigtelser eller flere.

1.3 Sagsbeholdningen af sigtelser uden tiltale (ekskl. færdsel og MOU-sager ²) skal være reduceret med mindst 30 pct. svarende til ca. 24.500 sigtelser i 2023 sammenlignet med niveauet ultimo 2019 ³ .	7,5 pct.
1.4 Den gennemsnitlige alder på beholdningen af sigtelser uden tiltale (ekskl. færdsel og MOU-sager) skal være reduceret med mindst 45 dage fra ca. 235 dage i 1. halvår 2020 til ca. 190 dage i 2023.	7,5 pct.
1.5 I mindst halvdelen af sagerne om personfarlig kriminalitet skal sagsbehandlingstiden fra anmeldelse til afgørelse af tiltalespørgsmålet ligge på højst 85 dage i 2023.	7,5 pct.
1.6 I mindst 70 pct. af sagerne om personfarlig kriminalitet skal sagsbehandlingstiden fra anmeldelse til afgørelse af tiltalespørgsmålet ligge på højst 170 dage i 2023.	7,5 pct.

Rigsadvokaten vil i 2023 fokusere på at bidrage til, at Justitsministeriet besvarer udvalgsspørgsmål mv. til Folketinget rettidigt.

Mål 2: Betjening af Folketinget	Vægt
2.1 Rigsadvokaten skal afgive rettidigt bidrag til Justitsministeriet inden for høringsfristen i 90 pct. af alle høringer over folketingsbesvarelser, som fremsendes efter den 1. januar 2023.	5 pct.

Derudover vil Rigsadvokaten i 2023 udarbejde en prognose for det forventede konsulentforbrug i 2023 samt en plan for nedbringelse af konsulentforbruget.

Mål 3: Nedbringelse af konsulentforbruget	Vægt
3.1 Rigspolitiet og Rigsadvokaten skal inden udgangen af februar udarbejde en fælles prognose for det forventede konsulentforbrug i 2023 samt en plan for at nedbringe anvendelsen af konsulenter, herunder særligt management konsulenter jf. udmøntede besparelser for konsulentforbrug.	2,5 pct.

Rigsadvokaten vil i 2023 bidrage til Justitsministeriets øgede fokus på cyber- og informationssikkerhedsområdet i koncernen. For at imødegå et hastigt udviklende trusselsbillede arbejdes der i 2023 på at styrke bl.a. organisatoriske, tekniske og adfærdsmæssige parametre på tværs af koncernen. Herudover vil der som led i implementeringen af den nationale strategi for cyber- og informationssikkerhed (NCIS) 2022-2024 pågå arbejde med at operationalisere og implementere de strategiske krav, som Rigsadvokaten vil deltage aktivt i. Den nationale strategi for cyber- og informationssikkerhed 2022-2024 præsenterer en række obligatoriske krav til statslige myndigheder. Med afsæt i departementets kommende vejledning hertil vil Rigsadvokaten i 2023 foretage en vurdering af, i hvilket omfang kravene er implementeret. På baggrund af vurderingen vil Rigsadvokaten udforme en plan for det videre implementeringsarbejde med henblik på fuld implementering inden udgangen af 2024.

Mål 4: Cyber- og informationssikkerhed	Vægt
4.1 Rigsadvokaten skal senest inden udgangen af 1.halvår 2023 gennemgå og opdatere sin it-beredskabsplan, herunder skabe overblik over eventuelle systemspecifikke it-beredskabsplaner	2,5 pct.
4.2 Rigsadvokaten skal i 2023, med afsæt i departementets vejledning, foretage en vurdering af, i hvilket omfang kravene i den nationale strategi for cyber- og informationssikkerhed er implementeret. Vurderingen sendes til orientering til departementet.	5 pct.

Mål for implementering med fokus på bruger og borger (vægt: 5 pct.)

Anklagemyndigheden skal sætte borgeren i centrum og medvirke til at beskytte grundlæggende retsprincipper og den enkeltes frihedsrettigheder. Det er en forudsætning herfor, at anklagemyndigheden altid arbejder ud fra et borgerperspektiv og aldrig sætter ”systemet” over borgeren. Nye lovgivningsmæssige- og andre tiltag skal implementeres effektivt i organisationen for at virke efter hensigten. Det skal medvirke til at sikre en øget kvalitet i anklagemyndighedens opgavevaretagelse med fokus på både bruger og borger.

Politiet og anklagemyndigheden indfører fra 1. januar 2023 en ny model for markering og prioritering af sager (PRIO-modellen). I 2023 opbygges der et erfaringsgrundlag med modellen, hvor der på baggrund af en screening ud fra overordnede visitationskriterier identificeres sager, der erfaringsmæssigt kan lede til ubetinget frihedsstraf. Initiativet er en del af en samlet indsats hos politi og anklagemyndighed for at nedbringe sagsbehandlingstiden i alvorlige sager, herunder sager om personfarlig kriminalitet.

Hensigten med modellen er ikke at udfinde samtlige sager, hvor der kan forventes ubetinget frihedsstraf, men at styrke overblikket og grundlaget for prioritering hos myndighederne ved tidligt at identificere de alvorligste sager og dermed understøtte kortere sagsbehandlingstider i disse sager.

Mål 5: Implementering af PRIO-modellen	Vægt
5.1 Politikredsene implementerer pr. 1. januar 2023 PRIO-modellen og arbejder i 2023 på at markere relevante sager på tværs af alle afdelinger. Der følges op på implementeringen af modellen ved de kvartalsvise styringsmøder med kredsene.	5 pct.

Mål om faglighed i straffesagsbehandlingen (vægt: 25 pct.)

Anklagemyndighedens fokus på fagligheden handler om både kvalitet og effektivitet i straffesagsbehandlingen. Kvaliteten i straffesagsbehandlingen måles – ud over de tværgående mål under mål 1 – som domfældelsesprocenten i straffelovssager og sagsbehandlingstiden for tiltaleindstillinger ved de regionale statsadvokaturer.

Mål 6: Høj kvalitet i sagsbehandlingen	Vægt
6.1 Domfældelsesprocenten i straffelovssager skal fastholdes på 90 pct. (+/- 5 pct.-point).	5 pct.
6.2 90 pct. af alle tiltaleindstillinger ved de regionale statsadvokaturer skal i 2023 afgøres inden 60 dage fra modtagelsen af sagen.	5 pct.

For anklagemyndighedens arbejde med effektiviteten i straffesagsbehandlingen opstilles i 2023 nedenstående mål for produktiviteten ved den lokale og centrale anklagemyndighed². Det følger af flerårsaftalen, at der i 2023 skal ske en produktivetsforbedring bl.a. gennem forbedret driftsstyring. Det er i flerårsaftalen lagt til grund, at forbedringen skal ske i politikredsene med den laveste produktivitet. Nedenstående resultatkrav 7.1 for anklagemyndighedens produktivitet i politikredsene i 2023 tager således højde for dette.

Mål 7: Fortsat høj produktivitet	Vægt
7.1 Anklagemyndigheden i politikredsene skal i 2023 samlet set øge produktiviteten med 2 pct. ift. niveauet i 2019.	5 pct.
7.2 De regionale statsadvokaturer skal i 2023 fastholde produktiviteten ift. niveauet i 2019.	5 pct.

Indsatsen mod den mest komplekse kriminalitet, herunder alvorlig økonomisk, organiseret og it-relateret kriminalitet, er styrket med oprettelsen af National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) og Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet (SSK). Kvalitetsløftet i strafforfølgningen af den mest komplekse kriminalitet sker bl.a. ved et tæt samarbejde mellem NSK og SSK i forhold til behandlingen af de såkaldte samarbejdssager. Samarbejdssagerne vil typisk være sager, hvor der eksempelvis på grund af sagens kompleksitet er behov for et tæt samarbejde mellem SSK og NSK.

NSK og SSK skal i løbet af 2023 iværksætte to samarbejdssager med henblik på at efterprøve, i hvor høj grad samarbejdssager er meningsfulde for sager om organiseret kriminalitet. Der er tale om sager, der er karakteriseret ved at være meget store og komplekse.

Mål 8: Styrket indsats mod den mest komplekse kriminalitet	Vægt
8.1 NSK og SSK vil iværksætte to samarbejdssager på fremadrettede efterforskninger (ofte rettet mod organiseret kriminalitet) i løbet af 2023.	5 pct.

² Produktivitet i anklagemyndigheden angiver forholdet mellem sagsproduktionen (hvor mange sager der behandles) og lønudgifterne. Jo flere sager der behandles for pr. krone lønsum, jo højere produktivitet.

Mål for en attraktiv arbejdsplads (vægt: 10 pct.)

Rigsadvokaten vil efter projekt ”Din arbejdsplads i udvikling” fortsat styrke anklagemyndighedens position som en attraktiv arbejdsplads, herunder ved at sætte yderligere fokus på yderligere initiativer i tilknytning til ADAPT-projektet (Arbejdskrav hos Danske Anklagere og Psykisk Trivsel) under Syddansk Universitet samt god onboarding af nye medarbejdere i anklagemyndigheden.

Som led i arbejdet med at sikre en attraktiv arbejdsplads vil Rigsadvokaten fortsætte sit arbejde for at gøre anklagerne bedre i stand til at imødekomme situationer eller oplevelser, der er forbundet med høje følelsesmæssige krav. Syddansk Universitet undersøger i projekt ADAPT arbejdsmiljø, trivsel og sygefravær blandt anklagere og administrative medarbejdere over en 5-årig periode og har foreløbigt identificeret sagskategorier, som kan være særligt belastende for medarbejdere i anklagemyndigheden.

Der iværksættes i løbet af 2023 yderligere initiativer, der skal gøre erfarne anklagere bedre i stand til at opretholde en god balance i arbejdet, uagtet at nogle sagskategorier kan være belastende. En væsentlig del af initiativerne er screeningsværktøjer ift. stress og udbrændthed samt indførelse af en årlig obligatorisk samtale (tjek-ind samtaler) med en repræsentant, der har særlige kompetencer i forhold til at ventilere og eventuelt spotte begyndende stress eller udbrændthed.

Også i 2023 skal anklagemyndigheden rekruttere et stort antal nye jurister. Med en bredde af rekrutteringsinitiativer, herunder lokalt i embederne skal det sikres, at anklagemyndighedens position som attraktiv arbejdsplads for nye jurister fastholdes.

Der blev i 2022 indført ensartede rammer for den lokale modtagelse af nye anklagere. Der skal i slutningen af 2023 gennemføres en evaluering af de nye retningslinjer for onboarding. Initiativet skal sikre, at nye medarbejdere føler sig velkomne og hurtigt indgår effektivt i varetagelsen af anklagemyndighedens kerneopgaver.

Mål 9: Attraktiv arbejdsplads	Vægt
9.1 For at sikre at anklagemyndigheden forbliver en attraktiv arbejdsplads skal anklagemyndigheden: <ul style="list-style-type: none">I 1. kvartal 2023 have evalueret på effekten af undervisning i ventilerende samtaler blandt mentorer og ledere.I 1. kvartal 2023 udarbejde screeningsværktøjer og en plan for obligatoriske tjek-ind samtaler til erfarne anklagere.I 3. kvartal 2023 have gennemført tjek-ind samtaler med over 85 % af de erfarne anklagere (jurister som har gennemført turnus).I 4. kvartal 2023 have evalueret de obligatoriske tjek-ind samtaler og screeningsværktøjer med henblik på effekten af samtalerne.	5 pct.
9.2 I forbindelse med rekruttering og fastholdelse af nye medarbejdere i anklagemyndigheden skal anklagemyndigheden:	5 pct.

- I 2. kvartal 2023 afholde 3 lokale rekrutteringsarrangementer.
- I 3. kvartal 2023 afholde 1 centralt og 2 lokale rekrutteringsarrangementer.
- I 4. kvartal 2023 have evalueret anklagemyndighedens onboarding program med henblik på at sikre, at effekten er opnået i forhold til oplevelsen af en god modtagelse og oplæring, herunder i forhold til tydelige rammer og forventninger til den nyansatte.

Mål for bæredygtighed (vægt: 2,5 pct.)

Som en del af regeringens handlingsplan for FN's 17 Verdensmål fra 2021 er det besluttet, at der fra 1. januar 2023 skal være mål, der understøtter arbejdet med implementering af bæredygtighed og FN's Verdensmål i praksis.

Verdensmålene har til formål at skabe en fælles vision og retning i arbejdet for en mere lige, retfærdig og bæredygtig verden. Verdensmålene er universelle og omhandler særligt de sociale, økonomiske og miljømæssige dimensioner af bæredygtig udvikling, og sætter desuden fokus på styrkede globale partnerskaber, internationalt samarbejde og solidaritet.

Charter for godt og grønt indkøb, der fastsætter fællesstatslige kvalitetsstandarder for professionelt og grønt indkøb, skal medvirke til, at offentlige indkøb skal have lavere klimaaftryk og bidrage til de danske klimamål.

Charteret bliver forpligtende via cirkulære om indkøb i staten, og implementeringen af chartret skal påbegyndes fra 1. januar 2023, hvor der i forbindelse med implementeringen bl.a. skal udarbejdes en plan for efterlevelse af initiativerne i regeringens strategi *Grønne indkøb for en grøn fremtid*.

Anklagemyndighedens udvælgelse og anvendelse af verdensmål:

Mål 12 Ansvarligt forbrug og produktion: Anklagemyndigheden skal sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer og fremme bæredygtigt offentligt forbrug via anklagemyndighedens indkøb.

Mål 10: Implementering af grønt charter	Vægt
10.1 Rigsadvokaten implementerer i 2023 <i>Charter for godt og grønt indkøb</i> i Den Centrale Anklagemyndighed i overensstemmelse med den plan, der udmeldes fra Justitsministeriets departement.	2,5 pct.

Gyldighedsperiode, opfølgning og påtegning

Mål- og resultatplanen er gældende for kalenderåret 2023.

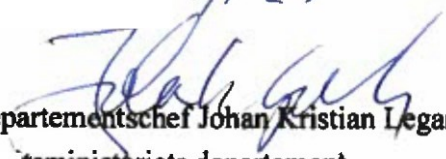
Departementet indkalder status på målopfyldelse samt på den forventede opfyldelse for året i forbindelse med udgiftsopfølgning It II og III. Den endelige opgørelse af mål- og resultatplanen for 2023 indkaldes i forbindelse med udkast til årsrapporten.

Opfølgning på målene indgår i den løbende dialog mellem departementschefen og rigsadvokaten. Den endelige afrapportering af målene sker i forbindelse med årsrapporten.

En eventuel justering af mål- og resultatplanen kan finde sted i løbet af året, såfremt der sker væsentlige ændringer i grundlaget for planen eller hvis de forudsætninger, der ligger til grund for anklagemyndighedens opfyldelse af de opstillede mål, ændres.

Påtegning

København den 3/1-23


Departementschef Johan Kristian Legarth
Justitsministeriets departement

København, den 21/12-22


Rigsadvokat Jan Reckendorff
Anklagemyndigheden