

## **Aftale om initiativer til fremme af offentligt ansattes ytringsfrihed**

Regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten og Dansk Folkeparti er enige om en aftale om initiativer til fremme af offentligt ansattes ytringsfrihed.

Det er afgørende for et velfungerende demokrati, at offentligt ansatte deltager i den offentlige debat. Det har betydning for den enkelte ansatte, og det er mindst lige så vigtigt for samfundet. Med aftalen vil der blive taget flere konkrete initiativer, som skal sikre, at offentligt ansatte får endnu bedre rammer for at benytte deres ytringsfrihed.

Aftalen udmønter en del af forståelsespapiret *Retfærdig retning for Danmark*.

### **Lovforslag om offentligt ansattes ytringsfrihed**

Offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed, der betyder, at de som udgangspunkt ikke kan mødes med negative reaktioner på jobbet på grund af deres ytringer. Det er imidlertid en grundlæggende forudsætning for, at offentligt ansatte rent faktisk benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, at både ansatte og ledere er klar over omfanget af de ansattes ytringsfrihed.

Aftalepartierne er enige om, at en lovfæstelse af den udstrakte grad af ytringsfrihed for offentligt ansatte vil sende et vigtigt signal om – og give et vigtigt rygstød til – at offentligt ansatte kan gøre brug af deres ytringsfrihed uden frygt for negative reaktioner fra ledelsen. En lovfæstelse vil desuden kunne skabe et samlet overblik over reglerne.

Regeringen vil derfor fremsætte et lovforslag om offentligt ansattes ytringsfrihed i den kommende folketingssamling.

### **Bedre kendskab til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed**

Aftalepartierne er enige om, at der er behov for at iværksætte yderligere tiltag for at sikre udbredelse af kendskabet til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed. Det skal ske på flere måder.

Folketingets Ombudsmand har behandlet en lang række sager om rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed. Sagerne illustrerer, hvordan reglerne fungerer i praksis, og kendskab hertil kan bidrage til at øge forståelsen af omfanget af offentligt ansattes ytringsfrihed. Justitsministeriet vil derfor genudgive vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed fra 2016 med en oversigt over relevant praksis fra ombudsmanden samt indhente erfaringer fra andre lande.

Justitsministeriet vil derudover gå i dialog med arbejdsmarkedets parter om, hvordan man fra centralt statsligt hold kan understøtte, at kendskabet til reglerne, herunder navnlig den kommende lovgivning, udbredes lokalt på de enkelte arbejdspladser, herunder i kommuner og regioner.

### **Ytringsfrihed for privatansatte, der udfører opgaver for det offentlige**

Aftalepartierne er desuden enige om, at der bør ske en styrkelse af ytringsfriheden for privatansatte, herunder navnlig dem, der udfører opgaver for det offentlige (f.eks. virksomheder, som yder service inden for f.eks. børnepasning, bosteder, ældrepleje mv.). Der vil blive nedsat en arbejdsgruppe herom, og arbejdet vil ske i dialog med arbejdsmarkedets parter.

## **Fortsat fokus**

Aftalepartierne er enige om at følge udviklingen, og partierne er indstillet på at sætte ind med flere tiltag, hvis det viser sig, at der er behov for det. Det kan f.eks. omfatte særlige regler om godtgørelse i sager om uberettiget afskedigelse på grund af lovlige ytringer.